

۱۱۲۷ شماره چاپ

۴۸۶ شماره ثبت

جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دوره نهم - سال سوم

تاریخ چاپ ۱۳۹۳/۵/۲۰



## یکشوري

طرح شفافسازی اعلام نمرات، رتبه و نتایج نهائی آزمون‌های استخدامی به داوطلبان استخدام و منوعیت به کارگیری‌های غیرقانونی

کمیسیون‌های ارجاعی

اجتماعی: اصلی:

فرعی: آموزش، تحقیقات و فناوری - اقتصادی - امنیت ملی  
و سیاست خارجی - برنامه و بودجه و محاسبات -  
فرهنگی - قضائی و حقوقی

### معاونت قوانین

اداره کل تدوین قوانین

## با سمه تعالی

### ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً طرح ذیل که به امضای ۱۵۵ نفر از نمایندگان رسیده است،  
جهت طی مراحل قانونی تقدیم می‌گردد.

#### مقدمه (دلایل توجیهی):

باتوجه به تأثیر روابط و ... بر ضوابط موجود و ابهام عمومی مردم و جویندگان کار، در چگونگی و نتیجه به کارگیری نیرو و استخدام نفرات و ایجاد جو نامطلوب روانی در جامعه و خدشه دار نمودن اصول عدالت و قرار گرفتن در مواضع تهمت و در نتیجه زیر سوال و اتهام رفتن بی مورد مسؤولین، نهادها و ادارات، لازم است ترتیبی اتخاذ گردد که نهادها و وزارت خانه ها ادارات و سازمان ها مقدمات و تمهیداتی را به کار بندند که افراد جویای کار شرکت کننده در آزمون های استخدامی در تمامی مراحل مختلف اشتغال و استخدام از نمره، رتبه و نتیجه نهائی آزمون استخدامی خود و دیگران به صورت شفاف آگاه شده و از سوی به کارگیرندگان به آنها اعلام شود و چنانچه اعتراضی به آن داشته باشند، طبق روال قانونی بررسی و پاسخ داده شود. لذا طرح ذیل برای رفع معضل مذکور و طی تشریفات قانونی باقید عادی تقدیم مجلس شورای اسلامی می‌گردد.

آریایی نژاد - احمدی لاشکی - کوچکی نژاد ارم ساداتی - بیرانوند -  
بانوچ لاہوتی - بزرگواری - سالک کاشانی - مددی - علی محمد احمدی -  
جعفرزاده ایمن آبادی - جدگال - اسماعیلی - منظری توکلی - عباسپور - محبی -  
قائیدرحمت - طباطبائی نائینی - جوکار - عثمان احمدی - مره صدق - خانلری -  
محمد تقی توکلی - کریمی قدوسی - آرامی - شکری - الیاس طاهری -  
 قادر مزی - رجبی - فولادگر - پژشکیان - عثمانی - ثروتی - نادران -  
خان محمدی خرمی - نبویان - داونگری - باقری - آقامحمدی - دستغیب -  
خصوصی ثانی - پیر مؤذن - خدایی سوری - میر مراد زهی - علی اصغر زارعی -  
بیگلری - بیاتیان - رحماندوست - الهویردی دهقانی - محمدزاده - امامی - مظفر -  
رجائی باغ سیایی - عاشوری قلعه روودخانی - سید راضی نوری - فلاحتی باباجان -  
سادات ابراهیمی - تمیمی - بهمنی - شیری علی آباد - عبدالکریم حسینزاده -  
طلاء - مفتح - اسفانی - دارایی - رسایی - حسینیان - کوچکزاده -  
سید علی طاهری - سید هادی حسینی - جمیری - نجابت - هروی - رحمانی -  
علیلو - محمد صادقی - شهریاری - سامری - قاضی زاده هاشمی -  
سید مرتضی حسینی - یوسفیان ملا - مطهری - علی مردانی - نکو - شفیعی -  
حکیمی - عابد فتاحی - هاشم زهی - حاجی دلیگانی - خسروی سهل آبادی -  
حسین امیری - فتحی پور - بیگی ظیلانلو - مصباحی مقدم - عزیزی فارسانی -  
علیرضا خسروی - حسینی صدر - غلام رضا نوری - نبی الله احمدی -  
حسین فتاحی - سليمانی - متوجهری - کامران دستجردی - منصوری آرانی -  
امیر عباس سلطانی - زارع زاده مهریزی - زمانیان دهکردی - دوگانی آغچغلو -  
موسی لارگانی - نعیمی رز - حیدری طیب - حسن پور بیگلری - آذین -  
آصفی - بشیری - کارخانه - میر کاظمی - آقانهانی - قوامی - مرندی -  
فتح الله حسینی - عمرانی - اخوان بیطرف - افتخاری - عالی - طیب زاده نوری -  
میر گلوی بیات - کمال علیپور - نعمتی - حسین زاده بحرینی - پور ابراهیمی داورانی -

سیدمهدي هاشمي - ميرمحمدی - رستميان - محمدابراهيم رضائي -  
بخشايش اردستانی - منادي سفيدان - خسته بند - چهاردولی - حسن نژاد - قادری -  
افضلی فرد - نوباه وطن - موسوی اصل - اسماعيل نیا - بنی هاشمی چهارم -  
سید عبدالکریم هاشمی - محجوب - کاشانی - مروی - نیاز آذری - مصری -  
ابوالفضل ابوترابی - صالحی نسب - خضری - سبحانی نیا

## عنوان طرح:

### شفاف‌سازی اعلام کتبی نمرات، رتبه و نتایج نهائی آزمون‌های استخدامی به داوطلبان استخدام و ممنوعیت به کارگیری‌های غیرقانونی

ماده واحده - قوای سه‌گانه و هر اداره جمهوری اسلامی ایران اعم از وزارت‌خانه‌ها، سازمان‌ها، مؤسسات، شرکتهای دولتی تابع قانون کار، مؤسسات انفاسی وابسته به دولت، بانکها و مؤسسات اعتباری دولتی، شرکتهای بیمه دولتی، مؤسسات عمومی، بنیادها و نهادهای انقلاب اسلامی و شوراهای همچنین دستگاهها و واحدهایی که شمول قانون بر آنها، مستلزم ذکر یا تصریح نام است، اعم از اینکه قانون خاص خود را داشته یا از قوانین و مقررات عام تبعیت نمایند، نظیر وزارت جهاد کشاورزی، شرکت ملی نفت ایران، شرکت ملی گاز ایران، شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، سازمان بنادر و دریانوردی، سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران، سازمان صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران و شرکتهای تابعه آنها موظفند پس از برگزاری آزمون ورودی و استخدامی، کلیه اطلاعات مربوط به ریزنمرات و مصاحبه علمی و آزمون عملی و آخرین نمره قبولی و

ظرفیت پذیرش در آزمون را ظرف ده تا سی روز پس از برگزاری آزمون در اختیار داوطلبان قرار دهنده. همچنین به اعتراض کتبی داوطلبان آزمون رسیدگی کرده و پاسخ خود را ظرف ده روز به معتبرضیبین اعلام نمایند.

کلیه نهادها و ادارات و سازمانها و نهادهای مصرح در این قانون موظفند به طریق مقتضی و مناسب، چگونگی جذب و به کارگیری نیروهای مورد نیاز خود را با شفاقت به اطلاع عموم مردم برسانند و جذب و به کارگیری نیرو، تحت هر عنوان، قبل از اعلام عمومی و برگزاری آزمون استخدامی ممنوع است. مدیران و متخلفین از موضوع این قانون به ششماه انقضای از خدمت یا به پرداخت پنجاه میلیون ریال به نفع دولت محکوم می‌شوند.

تبصره ۱- میزان جریمه با توجه به تورم می‌تواند سالانه تغییر کند.

تبصره ۲- کسانی که خارج از این قانون در جایی به کارگیری شوند، سابقه آنها در به کارگیری و استخدامها، محاسبه نمی‌شود و هر زمان که متوجه استخدام غیرقانونی آنها شوند، مسئولین موظف به جلوگیری از ادامه کار آنان می‌باشند.

تبصره ۳- نیروهای مسلح و نهادها، مؤسسات، تشکیلات و سازمان‌هایی که زیرنظر مستقیم مقام معظم رهبری اداره می‌شوند و وزارت اطلاعات تابع مقررات و ضوابط خاص خود بوده و از شمول این قانون مستثنی هستند.

تبصره ۴- مؤسسات و شرکتهای غیردولتی، بانکها و مؤسسات خصوصی، مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی و شرکتهای تابعه آنها، در صورت تبعیت از این قانون، در استفاده از امتیازات و کمکهای دولتی، نسبت به سایرین اولویت دارند. ۱

## هیأت رئیسه محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً، در اجرای ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور  
مصطفوی ۱۳۸۹/۲۵ نظر معاونت قوانین به شرح پیوست نسبت به طرح  
شفاف‌سازی اعلام کتبی نمرات، رتبه و نتایج نهایی آزمونهای استخدامی  
به داوطلبان استخدام و ممنوعیت به کارگیری‌های غیرقانونی تقدیم می‌گردد.

### معاونت قوانین

## نظر اداره کل تدوین قوانین

در اجرای بندهای (۲) و (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور

مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵

۱- در اجرای بند (۲):

در طرح تقدیمی آینه‌گارش قانونی و ویرایش ادبی  رعایت شده است.

۲- در اجرای بند (۴):  
اول: از نظر قانون اساسی؛

طرح تقدیمی با قانون اساسی مغایرت  ندارد.  
 دارد. اصل / اصول مغایر و دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌گردد.

طرح تقدیمی از حیث پیشگیری از وقوع جرم با بند (۵) اصل (۱۵۶) قانون اساسی مغایرت  ندارد.  
 دارد.

اصل / اصول مغایر و دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌گردد.

دوم: از نظر سیاست‌های کلی نظام و سند چشم‌انداز؛

طرح تقدیمی با سیاست‌های کلی نظام و سند چشم‌انداز مغایرت  ندارد.  
 دارد. دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

سوم: از نظر قانون برنامه؛

طرح تقدیمی با قانون برنامه مغایرت  ندارد.  
 دارد. دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

چهارم: از نظر آینه‌نامه داخلی مجلس؛

وضعيت طرح تقدیمی از جهت رعایت مقررات آینه‌نامه داخلی مجلس شورای اسلامی بشرح

زیر می‌باشد:

- ۱۳۱ - ماده

۱- حداقل امضاء لازم (۱۵ نفر)  دارد  
 ندارد

۲- موضوع و عنوان مشخص  دارد  
 ندارد

۳- دلایل لزوم تهیه و پیشنهاد در مقدمه  دارد  ندارد

۴- موادی متناسب با اصل موضوع و عنوان  دارد  ندارد

ماده ۱۳۴-  قبل از تقدیم نگردیده است

-  قبل از جلسه علنی شماره مورخ تقدیم و در تاریخ در مجلس / کمیسیون موضوع اصل قانون اساسی) رد شده و اینکه:  با انقضای شش ماه  پیش از انقضای شش ماه مجدداً قابل پیشنهاد به مجلس  نمی باشد.

ماده ۱۴۲ - طرح تقدیمی دارای  یک موضوع است و پیشنهاد آن به عنوان  ماده واحد مواجه با ایراد  نمی باشد.  مواد متعدد  بیش از یک موضوع می باشد.

ماده ۱۴۴ - رعایت اصل هفتاد و پنجم قانون اساسی  شده است.  نشده است. موارد و دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

ماده ۱۸۵ - موجب اصلاح یا تغییر برنامه مصوب  نمی شود و نیاز به  دارد.  رأی نمایندگان  ندارد.  می شود

تعداد یک برگ اظهارنظر به عنوان ضمیمه تقدیم می شود.

مدیو کل تدوین قوانین

## نظر اداره کل تدوین قوانین

در اجرای بندهای (۲) و (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشود

مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵

- ۱- در طرح مذکور آیین نگارش قانونی و ویرایش ادبی رعایت نشده است.
- ۲- متن ماده واحده با تبصره (۳) آن تناقض دارد. در متن ماده واحده مقرر شده: «این قانون شامل تمام نهادها و سازمان صدا و سیما» می شود و از طرفی تبصره (۳) این مراکز و نهادها و سازمانها را مستثنی کرده است.

نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین  
در اجرای بندهای (۱) و (۳) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات  
کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵

۱- در اجرای بند (۱):

الف- درخصوص طرح تقدیمی قوانین متعارض  وجود ندارد  
 وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می شود.

ب- درخصوص طرح تقدیمی قوانین مرتبط  وجود ندارد  
 وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می شود.

۲- در اجرای بند (۳):

با عنایت به بررسیهای به عمل آمده قانونگذاری در این موضوع  لازم است.  
 لازم نیست.

تعداد ده برگ سوابق قانونی و دلایل ضرورت قانونگذاری به ضمیمه تقدیم می شود.

مدیر کل اسناد و تنقیح قوانین

## سوابق قانونی و دلایل ضرورت قانونگذاری

### الف- دلایل و ضرورت قانونگذاری

عبارت «اعم از اینکه قانون خاص خود را داشته یا از قوانین و مقررات عام تعیت نمایند» مذکور در ماده واحده طرح، در قوانین خاص استخدامی از قبیل ایثارگران و معلولان تأثیرگذار است.

### ب- سوابق قانونی

**جدول سوابق قانونی شفاف سازی و اعلام کتبی نمرات، رتبه و نتایج نهایی آزمون های استخدامی به داوطلبان استخدام و منوعیت بکارگیری های غیر قانونی**

ردیف	عنوان	تاریخ تصویب	مواد	متعارض
۱	قانون مدیریت خدمات کشوری	۱۳۸۶/۷/۸	۴۱ الی ۵۲	
۲	قانون استخدام کشوری مصوب کمیسیون خاص مشترک مجلسین با اصلاحات بعدی	۱۳۴۵/۲/۳۱	۱۳ و ۱۶	
۳	قانون برنامه پنجماله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۰-۱۳۹۴)	۱۳۸۹/۱۰/۱۵	۵۱، ۵۷، ۶۵ بند و ۴۴ با اصلاحات	
۴	قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش	۱۳۷۴/۷/۱۴		
۵	قانون تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارکنان سایر وزارت خانه ها و سازمان ها و مؤسسات و شرکت های دولتی	۱۳۷۵/۲/۹		
۶	آئین نامه اجرایی قانون گزینش کشور	۱۳۷۷/۵/۲۵		

ماده ۴۱ - ورود به خدمت و تعین صلاحیت استخدامی افرادی که داوطلب استخدام در دستگاههای اجرائی میباشد براساس مجوزهای صادره، تشکیلات مصوب و رعایت مراتب شایستگی و برابری فرصتها انجام میشود.

ماده ۴۲ - شرایط عمومی استخدام در دستگاههای اجرائی عبارتند از:

الف - داشتن حداقل سن بیست سال تماشی حداکثر چهل سال برای استخدام رسمی و برای متخصصین بامدرک تحصیلی دکتری چهل و پنجسال

ب - داشتن تابعیت ایران

ج - انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی برای مردان

د - عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر

هـ - نداشتن سابقه محکومیت جزائی مؤثر

و - دارابودن مدرک تحصیلی دانشگاهی و یا مدارک همتراز (برای مشاغلی که مدارک همتراز در شرایط احراز آنها پیشنهاد شده است).

ز - داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاریکه استخدام میشوند براساس آین نامهای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران میرسد.

ح - اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

ط - التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

تبصره ۱ - بهکارگیری موقت و تعین حقوق و مدت خدمت اتباع خارجی حسب قوانین و مقررات خاص خود انجام خواهد شد.

تبصره ۲ - استخدام افراد در دستگاههای اجرائی در مشاغل تخصصی و کارشناسی و بالاتر منوط به احراز توانایی آنان در مهارت‌های پایه و عمومی فناوری اطلاعات میباشد که عناوین و محتوای مهارت‌های مذکور توسط سازمان تهیه و ابلاغ خواهد شد.

تبصره ۳ - استخدام ایثارگران و خانواده‌های آنان براساس قوانین مصوب مربوط به خود خواهد بود.

تبصره ۴ - قوانین و مقررات گزینش بهقوت خود باقی است.

تبصره ۵ - بهکارگیری افراد با مدرک تحصیلی دیپلم و یا با حداقل سن کمتر از رقم مذکور در این ماده در موارد یا مناطق خاص برای مدت زمان مشخص و برای فرزندان شهدا صرفاً در مشاغلی که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران میرسد مجاز میباشد.

ماده ۴۳ - دستگاههای اجرائی میتوانند در صورتی که در قوانین و مقررات قبلی مورد عمل خود شرایطی علاوه بر شرایط ماده (۴۲) این قانون داشته باشند، آن را ملاک عمل قرار دهند.

ماده ۴۴ - بهکارگیری افراد در دستگاههای اجرائی پس از پذیرفتهشدن در امتحان عمومی که به طور عمومی نشر آگهی می‌گردد و نیز امتحان یا مسابقه تخصصی امکانپذیر است. دستورالعمل مربوط به نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی به تصویب شورای توسعه مدیریت میرسد.

#### فصل هفتم - استخدام

ماده ۴۵ - از تاریخ تصویب این قانون، استخدام در دستگاههای اجرائی به دو روش ذیل انجام می‌ذیرد.

الف - استخدام رسمی برای تصدی پستهای ثابت در مشاغل حاکمیتی .

ب - استخدام پیمانی برای تصدی پستهای سازمانی و برای مدت معین .

تبصره ۱ - کارمندانی که به موجب قوانین مورد عمل به استخدام رسمی درآمد هاند با رعایت مقررات این قانون به صورت استخدام رسمی ادامه خواهند داد.

تبصره ۲ - مشاغل موضوع بند(الف) این ماده باتوجه به ویژگیهای مذکور در ماده(۸) این قانون بنا به پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران میرسد.

تبصره ۳ - سن کارمند پیمانی در انتهای مدت قرارداد استخدام نباید از شصت و پنجاهم و برای مشاغل تخصصی از هفتاد سال تجاوز کند.

تبصره ۴ - تعیین محل خدمت و شغل مورد تصدی کارمندان پیمانی در پیماننامه مشخص می‌گردد و در مورد کارمندان رسمی بهمهده دستگاه اجرائی ذیربسط می‌باشد.

ماده ۶ - کسانیکه شرایط ورود به استخدام رسمی را کسب ننمایند قبل از ورود به خدمت رسمی یکدوره آزمایشی را که مدت آن سه سال میباشد طی خواهند نمود و در صورت احراز شرایط ذیل از بد خدمت جزء کارمندان رسمی منظور خواهد شد:

الف - حصول اطمینان از لیاقت (علمی، اعتقادی و اخلاقی)، کاردانی، علاقه بهکار، خلاقیت، نوآوری، روحیه خدمت به مردم و رعایت نظم انصباط اداری از طریق کسب امتیاز لازم با تشخیص کمیته تخصصی تعیین صلاحیت کارمندان رسمی.

ب - طی دوره های آموزشی و کسب امتیاز لازم.  
ج - تأیید گزینش.

تبصره ۱ - درصورتیکه در ضمن یا پایان دوره آزمایشی کارمندان شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل به استخدام رسمی را کسب ننمایند با وی به یکی از روشهای ذیل رفتار خواهد شد:

الف - اعطاء مهلت دو ساله دیگر برای احراز شرایط لازم.

ب - تبدیل وضع به استخدام پیمانی .

ج - لغو حکم.

تبصره ۲ - با کارمندان پیمانی درصورت شرکت در آزمون و احراز صلاحیتهای موضوع

ماده(۴۲) و پذیرفته شدن برای استخدام رسمی در مشاغل حاکمیتی به شرح زیر رفتار خواهد شد.

سابقه پیمانی آنها جزو سوابق رسمی محسوب میشود.  
سابقه سنت خدمت آنها به سقف سن موضوع بند(الف) ماده(۴۲) فصل ورود به خدمت اضافه میشود.

تبصره ۳ - آئین نامه اجرائی این ماده توسط سازمان تهیه و به تصویب هیأت وزیران میرسد.  
ماده ۴۷ - بهکارگیری کارمندان شرکتها و مؤسسات غیر دولتی برای انجام تمام یا بخشی از وظایف و اختیارات پستهای سازمانی دستگاههای اجرائی تحت هر عنوان منسوع می باشد و استفاده از خدمات کارمندان این گونه شرکتها و مؤسسات صرفاً براساس ماده(۱۷) این قانون امکانپذیر است.

ماده ۴۸ - کارمندان رسمی در یکی از حالات ذیل از خدمت در دستگاه اجرائی متزع میگردند:  
بازنیستگی و یا از کارافتادگی کلی طبق قوانین ذیربطری .  
استفقاء .

بازخریدی به دلیل کسب نتایج ضعیف از ارزیابی عملکرد کارمند در سه سال متوالی یا چهار سال منتسب (براساس آئین نامهای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد .  
(آماده بخدمت براساس ماده(۱۲۲)

خروج یا انفصل به موجب احکام مراجع قانونی ذیربطری .

تبصره ۱ - کارمندانی که به موجب احکام مراجع قانونی از خدمت منفصل میگردند در مدت انفصل اجازه استخدام و یا هرگونه اشتغال در دستگاههای اجرائی را نخواهند داشت .

تبصره ۲ - کارمندانی که از دستگاه اجرائی اخراج می گردند، اجازه استخدام و یا هرگونه اشتغال مجدد در همان دستگاههای اجرائی را نخواهند داشت .

ماده ۴۹ - تمدید قرارداد کارمندان پیمانی منوط به تحقق شرایط ذیل میباشد:  
استمرار پست سازمانی کارمندان .

کسب نتایج مطلوب از ارزیابی عملکرد و رضایت از خدمات کارمند .  
جلب رضایت مردم و ارباب رجوع .

ارتقاء سطح علمی و تخصصی در زمینه شغل مورد تصدی .

تبصره - درصورت عدم تمدید قرارداد با کارمندان پیمانی مطابق قوانین و مقررات مربوط عمل خواهد شد .

ماده ۵۰ - کارمندان ، مشمول استفاده از مزایای بیمه بیکاری مطابق قوانین و مقررات مربوط خواهند بود .

ماده ۵۱ - مجموع مجوزهای استخدام دستگاههای اجرانی با رعایت فصل دوم این قانون در برنامهای پنخساله تعیین می‌گردد و سهم هریک از وزارتخانهها و مؤسسات دولتی با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران تغییرسد.

تبصره - هر گونه بهکارگیری نیروی انسانی در دستگاههای اجرانی خارج از مجوزهای موضوع این ماده خلاف قانون محسوب و ممنوع می‌باشد و برداخت هر گونه وجهی به افرادیکه بدون مجوز به کار گرفته می‌شوند تصرف غیر قانونی در اموال عمومی محسوب می‌گردد.

ماده ۵۲ - هر نوع بهکارگیری افراد در دستگاههای اجرانی به غیر از حالات مندرج در ماده (۴۵) و تبصره ماده (۳۲) این قانون ممنوع می‌باشد.

### قانون استخدام گشواری

مصطفوی ۳۱ خرداد ماه ۱۳۴۵ کمیسیون خاص مشترک مجلسین با اصلاحات بعدی

ماده ۱۳ - استخدام اشخاص به خدمت رسمی دولت از طریق امتحان یا مسابقه انجام می‌شود.

تبصره ۱ - وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون می‌توانند با موافقت سازمان امور اداری و استخدامی کشور در قبال داوطلبان یا دانشجویان آموزشگاههای اختصاصی یا دوره‌های تربیتی مربوط و دانشگاهها و مؤسسات عالی آموزشی تهد استخدامی بعمل آورند.

تبصره ۲ - وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری می‌توانند مستخدمین پیمانی را که در تاریخ تصویب این اصلاحیه دراستخدام دارند با رعایت مقررات مربوط از طریق امتحان بطور رسمی استخدام کنند.

مشروط بر آنکه سن آنان در تاریخ بیست و چهارم اسفند ماه ۱۳۵۱ از حداقل مقرر در ماده ۱۴ این قانون تجاوز نکرده باشد

تبصره ۳ - آیین نامه مربوط به طرز اجرای این ماده از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب شورا خواهد رسید.

ماده ۱۶ - امتحان و مسابقه ورودی داوطلبان استخدام رسمی به وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور صورت می‌گیرد.

تبصره - سازمان امور اداری و استخدامی کشور در صورت اقتضاء می‌تواند اجرای امتحان و مسابقه را با حفظ حق نظارت به دستگاه استخدام کننده محول دارد.

## قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۰-۱۳۹۴) مصوب ۱۵/۱۰/۱۳۸۹

ماده ۵۱- هرگونه به کارگیری نیروی انسانی رسمی و پیمانی، در دستگاههای اجرائی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری ممنوع است.

تبصره ۱- تعداد مجوزهای استخدامی برای هر سال در سقف اعتبارات مصوب در قانون بودجه با رعایت مقادیر بند(ب) ماده (۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری به پیشنهاد مشترک معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و معاونت به تصویب شورای توسعه مدیریت می‌رسد. معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور، رئیس شورای مذکور و معاونت به عنوان عضو شوراهای موضوع قانون مدیریت خدمات کشوری تعیین می‌گرددند.

تبصره ۲- بند(ج) ماده (۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری، مشاغل حاکمیتی، مناطق کمتر توسعه یافته و همچنین بند(ج) ماده (۱۶) قانون برنامه پنجم که مشمول حکم بند(ب) ماده (۲۰) این قانون است و اجرای قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمین حق التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش مصوب ۱۳۸۸/۷/۱۵ و اصلاحیه‌های بعدی آن از مقادیر این ماده مستثنی است.

...

ماده ۵۷- جذب نیروی انسانی به صورت رسمی یا پیمانی در قوه مجریه با رعایت سقف اعتبارات و مجوزهای استخدامی به ترتیب با تشخیص و تأیید معاونت و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور موكول به آزمون عمومی است.

تبصره ۱- ایثارگران و فرزندان شهداء مشمول قوانین و مقررات مربوط به خود می‌باشند.

تبصره ۲- تبدیل وضعیت پیمانی به رسمی بدون نیاز به آزمون با رعایت سقف اعتبارات و مجوزهای استخدامی با تشخیص و تأیید معاونت و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور مجاز است.

تبصره ۳- در دستگاههایی که از ادغام دو یا چند دستگاه تشکیل می‌شوند و نیز در موارد خاص با تصویب هیأت وزیران، رعایت سقف تعداد معاونتهای دستگاه، مندرج در قانون مدیریت خدمات کشوری ضروری نیست.

...

ماده ۶۵- به منظور ساماندهی و کاهش نیروی انسانی و کوچکسازی دولت:

الف- هرگونه انتقال به کلانشهرها جز درمورد مقامات و درموارد خاص ممنوع است. این حکم و سایر مقررات مربوط به انتقال و مأموریت کارکنان رسمی و ثابت بین دستگاهها درمورد کارکنان پیمانی و قراردادی (در طول قرارداد) قابل اجراء است. موارد خاص با تشخیص کارگروهی با ضرورت نمایندگان معاونت، معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و دستگاه متبع تعیین می‌شود.

ب- هرگونه به کارگیری افرادی که در اجرای قوانین و مقررات، باخرید یا بازنیسته شده یا می‌شوند به استثناء مقامات، اعضاء هیأت علمی، ایثارگران، فرزندان شهداء و فرزندان جانبازان هفتاد درصد (٪۷۰) و بالاتر در دستگاههای اجرائی یا دارای ردیف یا هر دستگاهی که بهنحوی از انحصار از بودجه کل کشور استفاده می‌کند، منوع و همچنین هرگونه پرداخت از هر محل و تحت هر عنوان به افراد بازنیسته و باخرید توسط دستگاههای مذکور منوع است. کلیه قوانین و مقررات عام مغایر این حکم به استثناء ماده (۴۱) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت و ماده (۹۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده (۹۱) قانون استخدام کشوری لغو می‌گردد.

ج- تعداد کل کارکنان هر دستگاه در تصدیهای قابل واگذاری اعم از رسمی، پیمانی، قراردادی، کار معین و مشخص، ساعتی و عناوین مشابه به استثناء اعضاء هیأت علمی سالانه حداقل دو درصد (٪۲) کاهش می‌یابد. موارد استثناء همساله در قانون بودجه همان سال تعیین می‌شود.

د- هرگونه انتقال و مأموریت پیش از شش ماه در یک نوبت یا چند نوبت از مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی به وزارت‌خانه‌ها، مؤسسات و شرکتهای دولتی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری به استثناء مقامات منوع است.

#### قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۰-۱۳۹۴) مصوب ۱۰/۲۵/۱۳۸۹

ماده ۴۴- دولت به منظور استمرار، توسعه و ترویج فرهنگ ایثار و شهادت، در جهت حفظ کرامت ایثارگران با اولویت عرضه منابع مالی، فرصتها، امکانات و تسهیلات و امتیازات به ایثارگران، پدر، مادر، همسر و فرزندان شهداء و همچنین جانبازان، آزادگان و افراد تحت تکفل آنان، اقدامات زیر را انجام می‌دهد:

.....

.....

و- دستگاههای اجرائی موظفند حداقل بیست و پنج درصد (٪۲۵) نیاز استخدامی خود را از میان فرزندان شهداء و فرزندان جانبازان پنجه دارند بدون الزام به پنچ سال سابقه اسارت دارند و فرزندان آزادگانی که حداقل پنچ سال سابقه اسارت دارند بدون الزام به رعایت شرطمنی، تحصیلی و آزمونی تأمین و از ابتداء آنان را به صورت رسمی قطعی استخدام نمایند. پنج درصد (٪۵) سهمیه استخدامی به سایر جانبازان، آزادگان، رزمندگان و همسر و فرزندان آنان اختصاص می‌یابد. در مواردی که نیاز به تخصص دارد شرایط علمی لازم الرعایه است.

## قانون اصلاح بند (و) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران

ماده واحده - بند (و) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ به شرح زیر اصلاح میگردد:

- کلیه دستگاهها مکلفند در چهارچوب سهمیه استخدامی و جایگزینی نیروهای خروجی خود حداقل بیست و پنج درصد(٪۲۰) نیازهای استخدامی خود را از میان جانبازان و آزادگان فاقد شغل و فرزندان و همسران شهداء و جانبازان بیست و پنج درصد(٪۲۵) و بالاتر و فرزندان و همسران آزادگان بالای یکسال اسارت، معروفیشده از سوی بنیاد شهید و امور ایثارگران، تأمین و به استخدام آنان از محل مجوذهای مربوط و پستهای بدون منصبی اقدام نمایند و پنج درصد(٪۵) سهمیه استخدامی را نیز به رزمندگان با سابقه حداقل ششماه حضور داوطلبانه در جبهه‌ها و همسر و فرزندان آنان و فرزندان جانبازان زیر بیست و پنج درصد(٪۲۵) و آزادگان زیر سهسال اسارت و خواهران و برادران شهداء اختصاص دهند. در مواردیکه نیاز به تخصص دارد رعایت شرایط علمی الزامی است.

تبصره ۱- بنیاد شهید و امور ایثارگران موظف است فرزندان شاهد و جانباز و آزاد را با اولویت فرزندان شاهد و سپس فرزندان جانبازان براساس درصد جانبازی و فرزندان آزادگان براساس مدت اسارت مذکور در این بند معرفی نماید.

تبصره ۲- فرزندان شاهد و جانباز و آزاده از شرط جنسیت برای استفاده از سهمیه استخدامی معاف و دستگاههای مشمول این قانون موقوفند بدون الزام به رعایت شرط سنی، تحصیلی، معدل و آزمون و با احراز شرایط عمومی گزینش با همانگی بنیاد شهید و امور ایثارگران و از ابتداء، آنان را بهصورت رسمی قطعی استخدام نمایند.

تبصره ۳- کلیه مسؤولین دستگاهها پس از تعیین تکلیف سهمیه مذکور در این قانون میتوانند اقدام به جذب نیروی انسانی مورد نیاز دستگاه خود نمایند. با مخالفین از اجرای این قانون مطابق قوانین و مقررات مربوط رفتار میشود.

معاونت توسعه مدیریت منابع انسانی رئیسجمهور و بنیاد شهید و امور ایثارگران بر حسن اجرای این قانون در دستگاههای اجرائی نظارت مینمایند.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز سهشنبه مورخ هجدهم بهمنماه یکهزار و سیصد و نود مجلس شورای اسلامی تصویب شد و در تاریخ ۱۳۹۰/۱۲/۸ به تأیید شورای نگهبان رسید.

علی لاریجانی

## قانون اصلاح بند (و) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران

ماده واحده - بند (و) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ و اصلاحات بعدی آن به شرح زیر اصلاح می‌شود:

الف - در بند (و) ماده (۴۴) عبارت «یکسال» و «قبل از عبارت «بالای یکسال اسارت» و عبارت «بارعاایت ستف مقرر در این بند» بعد از عبارت «امور ایثارگران» اضافه می‌شود.

ب - در فراز آخر بند (و) عبارت «آزادگان زیر سه سال اسارت» به عبارت «آزادگان کمتر از یکسال اسارت» تغییر می‌یابد.

پ - به ابتدای تبصره (۲) بند (و) ماده (۴۴) عبارت «رزمندگان با حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه، جانبازان، آزادگان و همسران شدها، جانبازان و آزادگان» اضافه می‌گردد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ چهاردهم آبان ماه یکهزار و سیصد و نود و یک مجلس شورای اسلامی تصویب شد و در تاریخ ۱۳۹۱/۹/۱ به تأیید شورای نگهبان رسید.

علی لاریجانی

## قانون جامع خدماترسانی به ایثارگوان (مصطفی ۱۳۹۱/۱۰/۲)

ماده ۲۱ - کلیه دستگاههای موضوع ماده (۲) این قانون مکلفند حداقل بیست و پنج درصد (٪۲۵) از نیازهای استخدامی و تأمین نیروهای مورد نیاز خود را که وفق ضوابط و مجوزهای مربوط و جایگزینی نیروهای خروجی خود آخذ مینمایند به خانوادههای شاهد، جانبازان و آزادگان، همسر و فرزندان شدها و جانبازان بیست و پنج درصد (٪۲۵) و بالاتر، فرزندان و همسران آزادگان یکسال و بالای یکسال اسارت، اسرا و خواهر و برادر شاهد اختصاص دهند و پنج درصد (٪۵) سهمیه استخدامی را نیز به رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه‌ها و همسر و فرزندان آنان و فرزندان جانبازان زیر بیست و پنج درصد (٪۲۵) و آزادگان کمتر از یکسال اسارت اختصاص دهند.

تبصره ۱ - آن دسته از فرزندان شاهد، جانبازان از کار افتاده کلی، آزادگان از کار افتاده کلی و فرزندان آنان که علاوه بر سهمیه استخدامی این ماده با کسب حد نصاب قبولی و امتیازات لازم در آزمون‌های استخدامی پذیرفته شوند میتوانند همانند سایر فرزندان شاهد، جانبازان و آزادگان از شرط معافیت حداقل معدل و حداقل سن بهرهمند گردند.

تبصره ۲ - کلیه دستگاههای مشمول این قانون موقوفند پس از بازنیستنگی یکی از ایثارگران از محل سهمیه استخدامی خود با رعایت شرایط عمومی استخدام یکی از فرزندان شهید، جانبازان بیست و پنج درصد (٪۲۵) و بالاتر، آزاده، اسیر و مفقودالاثر را در آن دستگاه استخدام نمایند.

تبصره ۳ - کسب حداقل هشتاد درصد (۸۰٪) حد نصاب آزمون علمی آخرین نفر پذیرفته شده برای مشمولان مقاضی استخدام در ادارات آموزش و پژوهش و علوم، تحقیقات و فناوری الزامی است.